

Публичный отчет о выполнении территориального Соглашения между МКУ «Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан» и Чистопольской территориальной организацией Общероссийского Профсоюза образования на 2021-2023г.г.

за 2022 год

Уставом и законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан четко определены направления деятельности Профсоюза. На профсоюзы возложены конкретные функции по защите социально-трудовых прав и профессиональных интересов работников образования. Профсоюз всегда отстаивал и будет отстаивать трудовые и социально-экономические интересы, которые для работника – члена профсоюза являются насущными жизненными потребностями, а для Общероссийского профсоюза образования и ее членских организации – её главными стратегическими целями. Это получение достойной заработной платы, сохранение рабочего места, соблюдение в отношении работника законодательства и, наконец, сохранение здоровья и жизни в процессе труда.

2022 год - Год 30-летия социального партнерства. В Республике Татарстан оно успешно выстроено и проверено временем. Вопросы повышения заработной платы, создания условий труда, профессионального развития, установление дополнительных мер поддержки, гранты, развитие конкурсного движения решаются в диалоге со всеми ветвями власти.

Кульминацией года стал Профсоюзный проект «Территория социального партнерства», который показал еще раз всем нам, что и на уровне образовательных организаций социальное партнерство – это, в первую очередь, диалог сторон, учет интересов и работа единой командой на результат. В республиканском этапе проекта приняли участие две наши дошкольные образовательные организации МБДОУ «Детский сад №8» и МБДОУ «Детский сад №22».

Социальными партнерами, проводится последовательная работа по реализации отраслевого, территориального соглашений и обязательств коллективных договоров. Территориальная организация оказывает постоянное методическое сопровождение коллективных договоров. Действие территориального Соглашения и коллективных договоров распространяется на 2342 работника (членов профсоюза - 2248 чел. и неработающих пенсионеров - 41 чел.) Дополнительные льготы и гарантии распространяются только для членов профсоюза. За отчетный период в территориальной Профсоюзной организации произошло структурное изменение: с профсоюзного учёта снята 1 организация МБДОУ «Кутлушкинский детский сад», в связи с переходом в структуру Кутлушкинской основной общеобразовательной школы.

На конец 2022 года структуре Чистопольской территориальной организации Общероссийского Профсоюза образования - 78 первичных профсоюзных организаций.

Из них:

- 31- общеобразовательные учреждения;
- 44- дошкольные учреждения;
- 1- учреждение дополнительного образования;
- 1-Детский дом;
- 1- Управление образования;

Общая численность членов профсоюза составила - **2289 чел.** **Процент членства** в Профсоюзе составил среди работающих - **96%.**

Процент профсоюзного членства среди молодых педагогов до 35 лет – 100 %, в 31 первичной профсоюзной организации – **100% членство** в профсоюзе.

Нам необходимо продолжить работу по мотивации профсоюзного. Согласно Плана работы территориальной организации в марте будет проведен традиционный отчёт председателями первичных профсоюзных организаций и руководителями всех организаций по вопросам численности членов профсоюза, охвату, мотивации, полноты удержания профсоюзных взносов, а также по организации и ведению деятельности профкомов.

2022 год объявлен Общероссийским Профсоюзом образования Годом Корпоративной культуры. Корпоративная культура образовательных организаций представляет собой совокупность духовных, моральных, этических, материальных норм и ценностей, которые являются основой трудовых коллективов образовательных организаций. Она способствует согласованности в действиях работников образования, увеличивает уровень их взаимопонимания и усиливает чувство общности. В течение года был сделан акцент на комплексную реализацию всех направлений деятельности Профсоюза.

Согласно Постановления КМ РТ № 1030 от 30.10.2021 года принято решение о повышении заработной платы работников образования с 01.01.2022 года. В процентном соотношении повысились и размеры стимулирования труда, и компенсационные выплаты.

2022 году решена многолетняя проблема низкой заработной платы работников методической службы, доплат молодым педагогам по РТ. Благодаря активной позиции Профсоюза, в два раза повысилась и зарплата методистов. И ежемесячная доплата молодым педагогам в первые три года работы составила **2510 рублей.**

А главное с 1 января 2023 года повышены базовые оклады (ставки) работникам образования республики. При этом сохраняются все ежемесячные стимулирующие, компенсационные и другие надбавки и выплаты. Также повышаются ставки и доплаты руководителям образовательных организаций.

В результате совместных усилий Профсоюза и Министерства образования РТ решаются многие актуальные проблемы работников нашей отрасли. В 2022 году **размер МРОТ увеличился дважды** (1 января 2022 года составил 13.890 рублей, а с 1 июня – 15.279 рублей), а с 1 января 2023 года составит - 16.242 рубля.

Вместе с тем проблемы по заработной плате остаются:

Первая проблема: 70% заработной платы должен составлять базовый (должностной) оклад. А у нас он по-прежнему ниже 70%. Необходимо отойти от практики периодических выплат стимулирующего характера, доводящих размер заработной платы педагога до средней по региону. Зарплата на ставку должна быть равна средней по экономике, а минимальные размеры ставок и окладов

работников в виде базовых, должны получить статус федеральных гарантий. Это позиция Общероссийского профсоюза образования.

Вторая проблема: Руководителям образовательных организаций системой оплаты труда не предусмотрены доплаты за награды, отсутствуют доплаты по доведению заработной платы до средней зарплаты по региону. Над этим Профсоюзу образования совместно с социальными партнерами предстоит работать.

Ежегодно территориальная организация Профсоюза проводит мониторинг и анализ мер социальной поддержки работников образовательных организаций. По итогам 2022 года работники пользовались льготами, предусмотренными Федеральным законом «Об образовании в Российской Федерации», территориальным соглашением, коллективными договорами. В 2022 году в соответствии с территориальным Соглашением **484 работника** воспользовались дополнительными оплачиваемыми днями. Выполнялись социальные гарантии и льготы, принятые Соглашением и коллективными договорами.

Это оплачиваемые дни отдыха по социально-значимым причинам: «мамин» день, бракосочетание работника и бракосочетание детей, на похороны близких родственников, переезд на новое место жительства, проводы сынов в армию, родителям первоклассников, работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше. Подробные цифры можно посмотреть на сайте нашей территориальной организации:

- «мамины дни» - 332 чел.;
- бракосочетание работника - 9 чел.;
- бракосочетание детей-15 чел.;
- в связи со смертью близких родственников- 53 чел.;
- в связи с переездом на новое место жительства- 6 чел.;
- на проводы сына в армию- 24 чел.;
- родителям первоклассников - 123 чел.;
- работникам, имеющим родителей в возрасте 80 лет и старше – 20 чел.;
- 3 дня дополнительного отпуска за работу без листа нетрудоспособности предоставлено 312 работникам.

В территориальном Соглашении, коллективных договорах рекомендовано установление доплаты, предоставление дополнительных оплачиваемых дней не освобожденным председателям первичных профсоюзных организаций, которые наряду со своей основной должностью ведут общественную нагрузку. По данным за 2022 год- 67 председателей получили доплату из стимулирующих фондов по критериям, 55- из премиального фонда, 34 - предоставлен дополнительный отпуск. Прошу вас, уважаемые руководители - социальные партнеры, к данному вопросу отнестись серьезно, оказать поддержку председателям ваших первичных профсоюзных организаций.

Продолжается реализация **Программы Негосударственного пенсионного обеспечения работников бюджетной сферы**. На протяжении 15 лет работники

образования, после выхода на пенсию и оставления рабочего места получают доплаты из **негосударственного пенсионного фонда «Волга-Капитал»**. В данную программу в 2022 году вступил 18 наших работников, вышедший на пенсию.

На обращение Татарстанской организации Общероссийского профсоюза образования о продлении действия программы негосударственного пенсионного обеспечения главой Республики Татарстан Р. Н. Миннихановым принято решение о продлении и на 2023 год срока вступления новых участников в программу с выделением на финансирование данной программы дополнительных средств из бюджета Республики Татарстан в размере 70,5 млн. рублей.

В дополнение к данной программе Республиканской профсоюзной организацией с 1 января 2022 года запущена **программа «Профсоюзный бонус»**, воспользоваться которой могут члены профсоюза после выхода на пенсию и оставления рабочего места, имеющие непрерывный стаж профсоюзного членства 10 и более лет, и по - прежнему состоящими в профсоюзе. Для них предусмотрены дополнительно такие же выплаты, в размере 300 рублей ежемесячно. На сегодняшний день участниками программы стали 14 членов профсоюза. Программа будет продолжена до 2024 года. В Положение внесены изменения: для назначения негосударственной пенсии претенденты подают документы по истечении 3-х месяцев с даты увольнения.

Территориальная организация Профсоюза, широко используя различные формы социального партнерства, принимает активное участие в реализации социальных проектов и программ Республиканского комитета. Особенно актуальным остается **санаторное оздоровление работников образования**. За счет бюджетных средств республики в 2022 году льготными санаторно-курортными путевками были обеспечены 17 работников системы образования. Оплатив 10% от стоимости путевки (1828 рублей), работники в течение четырнадцати дней находились на лечение и отдыхе.

Однако в последние годы возникла сложность с реализацией путевок:

- не все желающие могут воспользоваться данными путевками, в связи с повышенной обеспеченностью жильем согласно установленного норматива;

- вторая причина в том, что не все санатории, с которыми Минтруд заключал государственные контракты, устраивали работников. Месторасположение, период заезда, иногда не совпадали со временем отпуска работника. Как следствие работники отказывались от предлагаемых путевок.

Поэтому в настоящее время рассматривается предложение Минтруда о переходе в 2023 году на обеспечение работников образования санаторно-курортным лечением через предоставление сертификатов для оплаты (частичной оплаты) путевки в самостоятельно выбранный санаторий.

Также используется профсоюзный бюджет для оздоровления членов Профсоюза. **21 член** Профсоюза побывали на 12-дневном отдыхе и лечении в санаториях республики со скидкой до 50% от стоимости путевки. **22 работника и**

членов их семей воспользовались 20% скидкой в санатории Федерации Профсоюзов республики.

Популярным и востребованным у членов Профсоюза стал **«Профсоюзный уик-энд»**. С 2021 года заработала программа льготного отдыха - «Тур выходного дня». По данной программе в истекшем 2022 году **88 членов** профсоюза отдохнули в санаториях «Жемчужина», «Ижминводы», «Ливадия», «Васильевский».

Первичными профсоюзными организациями были организованы автобусные экскурсии **«Путешествуем с Профсоюзом»**.

Нами принято решение ниже предложенными видами отдыха поощрять лучших социальных партнеров, профсоюзный актив за активное участие в профсоюзных конкурсах и победителей конкурсов профессионального мастерства.

Третий год Республиканский комитет Профсоюза реализует **социальный проект «За здоровьем в Крым»**. В прошлом году в нем приняли участие **9 работников** образования. Членам профсоюза предлагалась льготная стоимость проживания в санатории города Евпатория и бесплатный проезд на автобусе.

В 2022 году появился новый проект **«Лето. Сочи»**. В стоимость 10-дневной путевки в 30 тысяч рублей входили: перелет, комфортное проживание и трехразовое питание. **9 членов** Профсоюза воспользовались данным проектом.

Все эти формы оздоровления создали уникальную ситуацию отсутствия очередности за санаторными путевками.

В рамках **положения «Социальная поддержка членов профсоюза»** из средств республиканского и территориальных организаций оказана материальная помощь **23 работникам** – членам профсоюза, у которых мобилизованы мужья и дети, на общую **сумму 89 тыс. рублей**. А также оказана материальная помощь в связи онкологическими заболеваниями и платными операциями.

Материальная помощь членам профсоюза оказывается и в сложных жизненных ситуациях, при длительном лечении, юбилеям, родителям первоклассников в соответствии с Положением о территориальном профсоюзном фонде социальной защиты. В прошедшем году из фондов и средств республиканского, территориального и первичных профсоюзных организаций оказана помощь членам профсоюза на сумму **207 тыс. руб.**

Больше года Татарстанская республиканская организация совместно с Федерацией профсоюзов Республики Татарстан с органами исполнительной власти Республики Татарстан добивалась компенсаций за отопление сельским педагогам. Так как механизм выплаты не был определен. С 1 ноября 2022 года постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №588, компенсация расходов на оплату жилых помещений, отопления и освещения в отопительный период установлена в размере 1200 рублей в месяц. Вне отопительного периода – сохраняются компенсационные выплаты по возмещению оплаты жилых помещений и освещения - без учета стоимости отопления. На 1 декабря 2022 года на компенсацию расходов в размере 1200 рублей подали заявление и уже начали получать выплаты - 212 педагогов, проживающих и работающих в сельских образовательных организациях. На прежних условиях остались 38 сельских педагога.

Одно из важных направлений деятельности профсоюзных организаций – это **правовая работа.**

В территориальную профсоюзную организацию ежедневно обращаются от 10 до 15 членов профсоюза, на личном приеме, устные обращения. В интересах членов Профсоюза было рассмотрено более 350 обращений (по вопросам включения признания права на досрочную пенсию; установления испытания при приёме на работу новых работников; условия заключения срочного трудового договора; порядка предоставления длительного отпуска сроком до 1 года педагогическим работникам; предоставления свободных от работы дней женщинам, имеющим детей до 16 лет; о нарушении прав в сфере по вопросам оплаты труда, режима рабочего времени, распределения учебной нагрузки, о разъяснении норм законодательства). В целях предупреждения, выявления и устранения нарушений трудового законодательства в соответствии с планом работы на 2022 год в образовательных организациях была проведена общепрофсоюзная тематическая проверка о соблюдении работодателями трудовых прав работников при заключении трудовых договоров, о реализации норм коллективного договора. До всех образовательных организаций был подготовлен вопросник для самопроверки. Проводились консультации, давались разъяснения объяснения по возникающим вопросам. В помощь руководителям образовательных организаций разработан макет трудового договора с воспитателем, с учителем. Подготовлены для использования в работе образцы дополнительных соглашений к трудовому договору с работниками. Специалистами территориальной профсоюзной организации разработаны макеты типовых коллективных договоров, дополнительных соглашений к ним, осуществлялась их правовая экспертиза. Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение. Пенсионным фондом РФ в стаж на досрочную страховую пенсию педагогическим работникам не включены периоды нахождения в учебных отпусках, в Уставе образовательного учреждения неправильное название организации и т.д. Всем обратившимся по вопросу признания права на досрочную трудовую пенсию оказана практическая помощь при формировании пакета документов для обращения в суд.

Пяти членам профсоюза подготовлены иски, которые удовлетворены. Досрочные страховые пенсии назначены воспитателям МБДОУ и воспитателю группы продленного дня, музыкальному руководителю, учителю-дефектологу. Суммарная продолжительность периодов, оспоренных в судебном порядке, составила от 6 месяцев до 3,5 лет.

Экономический эффект правозащитной работы – около 1 500 тысяч рублей в год. Продолжается правоприменительная практика Профсоюза в судах о признании права педагогических работников на досрочное пенсионное обеспечение

Преимущество профсоюзной работы значительно повышает имидж первичной профсоюзной организации и Профсоюза в целом, благодаря чему молодежь активно включается в профсоюзную деятельность и коллективные

действия. **Работа с молодежью** - одно из важных направлений в деятельности территориальных организаций Профсоюза!

В республике активно работает Совет молодых педагогов. В системе образования Чистопольского муниципального района Совет молодых педагогов возглавляет Колпакова Екатерина Владимировна, учитель истории и обществознания МБОУ «Лицей №2». В текущем учебном году 10 молодых педагогов приступили к работе в образовательных организациях Чистопольского муниципального района. Все молодые специалисты получают ежемесячную надбавку к заработной плате. С 1 января 2023 года доплата составила 2510 рублей.

Выполняя обязательства Отраслевого и территориального Соглашения, поддерживая молодежную политику, молодежный совет тесно сотрудничает с территориальной профсоюзной организацией. Советом молодых педагогов совместно с Управлением образования, территориальной профсоюзной организацией проводятся семинары, конкурсы профессионального мастерства «Педагогический дебют», «Открытие», спортивные мероприятия.

В группе в соцсети «ВКонтакте» освещается жизнь молодых педагогов образовательных организаций, фотоотчёты о проведенных мероприятиях.

Важным направлением в деятельности профсоюзной организации является – **охрана труда**. Вопросы охраны труда находятся под постоянным контролем Профсоюза и Управления образования.

На протяжении 2022 года активно менялась нормативная-правовая база охраны труда. Вступление в силу изменений **X раздела Трудового кодекса**, внедрение нового порядка обучения по охране труда и порядка проведения психиатрического освидетельствования, а также иных нормативно-правовых актов потребовало пристального внимания со стороны Управления образования и профсоюзной организации. В связи со значительным изменением правового поля проделана значительная работа по внесению изменений в территориальное Соглашение.

Во всех образовательных организациях созданы комиссии по охране труда, утверждены Положения о ее деятельности. Соглашение по охране труда ежегодно принимается в каждой образовательной организации, выполнение которого рассматривается два раза в год.

В истекшем году на проведение обучения по охране труда и гигиеническое обучение (руководителей, заместителей руководителей, ответственных за охрану труда. уполномоченных) израсходовано **392,6 тыс. рублей**.

Внештатным техническим инспектором территориальной профсоюзной организации является **Левин Олег Михайлович**, преподаватель ОБЖ Гимназии №1. В штате Управления образования предусмотрена должность специалиста по охране труда. В начале нового 2022 – 2023 учебного года на данную должность назначена **Морточкина Кристина Анатольевна**. В соответствии с планом работы осуществлялся общественный контроль за охраной труда и оказывалась необходимая методическая помощь.

Несчастных случаев с работниками на производстве не было. Государственной инспекцией труда в Республике Татарстан проведено расследование тяжелого несчастного случая, произошедшего 25 августа 2022 года в МБОУ «Средняя общеобразовательная школа №4» с рабочим по обслуживанию здания и сооружений Лавреновым В.Ю.. Председатель территориальной профсоюзной организации Лачугина В.В. в составе комиссии, участвовала в расследование несчастного случая. Комиссия данный случай квалифицировала как не связанный с производством.

В июне 2022 года Чистопольской городской прокуратурой были проверены коллективные договоры 31 общеобразовательной организации (раздел VI «Охрана труда и здоровья»). Руководителям трех выданы представления об устранении нарушений законодательства об охране труда – отсутствие журнала микротравм, не обновлено положение СУОТ. Замечания устранены и ответы своевременно были направлены в прокуратуру.

Большое внимание уделялось требованиям пожарной безопасности, санитарных норм, соблюдения требований антитеррористической безопасности, окончания проведения ремонтных работ и других мероприятий. В 2022 году на противопожарные мероприятия израсходовано – 4364,3 тыс. рублей. Финансирование затрат, в целом, на охрану труда в 2022 году составило - 65 937,5 тыс. рублей.

Благодаря общественному контролю, взаимодействию с социальными партнерами было устранено нарушение о выплатах (4%) за вредные условия труда в нескольких дошкольных образовательных организациях. По состоянию на 1 января 2023 года свыше 878 работников получают доплаты за работу во вредных условиях труда, 146 работников – дополнительный отпуск.

Много проблем и задач в вопросах охраны труда, которые предстоит решать Совету профсоюзных организаций, профсоюзным комитетам совместно со своими социальными партнерами. Активно меняющееся правовое поле заставляет более пристально относиться к вопросам охраны труда. Внедрение элементов управления профессиональными рисками, обязанностей работодателей по расследованию и учету микротравм, новый порядок обучения и прохождения психиатрических освидетельствований требуют принятия оперативных решений. В данных условиях особенно остро стоит проблема отсутствия специалистов по охране труда в образовательных организациях.

Еще одним из проблемных моментов является организация обязательного психиатрического освидетельствования работников образования. Фиксируются факты привлечения к административной ответственности в виде штрафов руководителей образовательных организаций. Рескомом Профсоюза направлено обращение в Министерство образования и науки РТ, инициировать в Кабинете Министров РТ обсуждение данного вопроса, с проработкой возможности финансирования психиатрических освидетельствований по аналогии с тем, как это сейчас осуществляется в отношении обязательных медицинских осмотров.

Не возможна работа профсоюзной организации **без информационной составляющей.**

Информирование и внутренний PR - является одним из основополагающих факторов эффективной деятельности Профсоюза и инструментом, обеспечивающим организационное единство. В современных условиях профсоюзу недостаточно добросовестно и в полном объёме выполнять свои уставные задачи.

Необходимо, чтобы наши дела и заботы стали известны всем членам профсоюза каждой первичной организации. Поэтому мы должны иметь собственную информационную политику и её реализация становится главным условием существования.

В Чистопольских первичных организациях активно осваиваются технические виды информации и связи. Благодаря соцсетям работники узнают о деятельности профсоюзов. Имеют на странице образовательной организации портала «Электронное образование Республики Татарстан» раздел-визитку «Профком», где представлены основные данные об организации. В Год корпоративной культуры вся информация разделов обновлена, приведена к единому корпоративному стилю

Первичные профсоюзные организации принимают участие во всероссийских и республиканских профсоюзных интернет-акциях: #Летоучителя2022, #Первомай дома, Профсоюзный диктант, «Всесоюзная открытка», «Новый день – новый пост», видео-акция «И это тоже Профсоюз» и др.

62 первичных профсоюзных организациях созданы профсоюзные группы в мессенджере WhatsApp (за исключением маленьких, где работающих меньше 8 человек). Благодаря профсоюзным группам в соцсетях работники образования оперативно получают информацию о деятельности Профсоюза на всех уровнях: от местного до регионального. В виду последних событий, связанных с блокировкой [Instagram](#), активно развиваем группу в ВКонтакте.

С сентября 2022 года официальный сайт территориальной организации Профсоюза со стороннего хостинга uCoz, который был не удобен для управления, перенесен на интернет-платформу Общероссийского Профсоюза образования [eseur.ru](#). Среди преимуществ: единая корпоративная интернет-площадка, бесплатное пользование ресурсом, отсутствие рекламы, простое администрирование, доступ пользователей к документам, информации Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования.

Используются профсоюзные информационные стенды, которые есть в каждой образовательной организации. Стенды были изготовлены на средства работодателя. Вновь открывшимся первичкам (детские сады №2, №5 и лицей №2) профстенды подарены территориальной организацией на общую сумму 9 тысяч рублей. Особое внимание хочу обратить на необходимость создания профсоюзных кабинетов.

Для первичных организаций, где открыты профсоюзные кабинеты, закуплены демонстрационные системы. На сегодняшний день таких кабинетов пять – в школах №5 и №16, в детских садах №1 и №2 и во Дворце творчества детей и молодежи.

Информация на профсоюзных стендах регулярно обновляется. Раз в три года территориальная организация Профсоюза проводит районный конкурс «Профсоюзные вести» на лучший профсоюзный стенд среди ППО. Победитель конкурса получает путевку на трехдневный теплоходный тур по Волге.

Ежегодно работники образования - члены профсоюза публикуют свои материалы в профсоюзных СМИ, участвуют во всероссийском конкурсе «Профсоюзный репортер» на лучшую публикацию в газете «Мой профсоюз». За последние два года участниками конкурса стали 7 человек. Статьи двух участниц опубликованы в газете «Мой профсоюз», в 2021 году автор статьи «По секрету

всему свету» - директор школы №1 Нэля Николаевна Ислямова, и 2022 году автор статьи «Терапия творчеством» - воспитатель детского сада №22 Светлана Сергеевна.

Ведется сайт территориальной профсоюзной организации. На сайте размещена информация по разным направлениям деятельности, а также интересна новостная лента.

Организована подписка на газеты: «Мой профсоюз» и «Новое слово».

Создана группа территориальной профсоюзной организации в соцсети ВКонтакте.

В 2022 году мы продолжили реализацию масштабного проекта Общероссийского Профсоюза образования последних лет - «Цифровизация Профсоюза».

Территориальная и первичные профсоюзные организации полностью перешли на электронный учет членов Профсоюза.

Бумажные профсоюзные билеты заменены на электронные. Теперь каждый член Профсоюза имеет профсоюзный билет в виде пластиковой карты или использует виртуальный дубликат профсоюзного билета в мобильном приложении. Электронный профсоюзный билет совмещен с федеральной бонусной программой Профкардс, что позволяет нашим членам Профсоюза совершать покупки в 650 интернет - магазинах партнеров и возвращать часть средств в виде бонусов на свой счет.

Особое внимание в 2022-м году было уделено имиджу профсоюзных информационных ресурсов и приведению их к единому корпоративному стилю. Профсоюзные разделы первичных организаций, размещенные на портале «Электронное образование Республики Татарстан», приведены к единообразию, обновлено оформление и содержание.

Профсоюз сегодня –это сообщество динамичных, социально активных, профессиональных и неравнодушных единомышленников, способных привлечь внимание общества и власти к проблемам и увидеть перспективы развития образования.

Мы благодарны вам, нашим социальным партнерам: Управлению образования, руководителям образовательных организаций за взаимопонимание и поддержку наших начинаний. Отдельные слова благодарности хочу выразить активу профсоюза: членам Президиума, председателям первичных профсоюзных организаций, за совместную работу, за активное участие в реализации профсоюзных инициатив, за вашу работу и заботу о членах Профсоюза.

Сегодня нашим совместным решением будут внесены изменения и дополнения в территориальное Соглашение. Соответственно они будут внесены и во все коллективные договоры и реализованы.

Уважаемые коллеги! 2023 год объявлен Годом педагога и наставника. В Профсоюзе образования, мы продолжим нашу работу по повышению социального статуса педагогов, закреплению их ведущей наставничество - как часть общей системы подготовки и роста профсоюзных кадров. Уверена, год принесет позитивные перемены, поможет в решении наших задач. Желаю всем нам успехов, сил и крепкого здоровья.